



Kodeks dobrego postępowania

Andros chce prowadzić wszystkie swoje działania w sposób odpowiedzialny, w pełnej zgodności z obowiązującymi przepisami w procesie zrównoważonego rozwoju. Jest to również wymagane przez naszych konsumentów, klientów, pracowników i wszystkich interesariuszy, którzy koncentrują się wokół firmy.

Aby to zrobić, Andros zobowiązuje się do przestrzegania niniejszego Kodeksu i zasad postępowania z niego wynikających, zasad minimalnych i niezwykłych. A ponieważ dostawcy stanowią ważne ogniwo łańcucha wartości w obiegu naszych produktów, firma wymaga od nich aby przyjęli podobne zasady postępowania gwarantując ogólne poszanowanie norm etycznych.

Dostawca zobowiązuje się również do tego aby wszystkie istniejące i przyszłe relacje handlowe z Androsem odbywały się zgodnie z niniejszym Kodeksem.

Bardziej ogólnie, Andros oczekuje od swojego Dostawcy aby dołożył wszelkich starań aby poprawić sytuację ekonomiczną, społeczną i środowiskową swojej działalności.

Standardy pracy

Praca przymusowa

Jakiegokolwiek korzystanie z pracy przymusowej, niewolnictwa, handlu ludźmi, lub nieodpłatne korzystanie z pracy więźniów (nie będących ochotnikami) nie będzie tolerowane.

Dostawca w żadnym wypadku nie może uciekać się do kar fizycznych, gróźb, przemocy, nękania lub złego traktowania jako metod dyscypliny czy kontroli.

Praca dzieci

Dostawca nie będzie korzystał z pracy dzieci, począwszy od momentu kiedy staje się to psychicznie, fizycznie, społecznie i moralnie szkodliwe dla dzieci lub kiedy utrudnia to ich potrzeby edukacyjne. W innym przypadku, będzie się on przyczyniał do programów pozwalających pracującym dzieciom kontynuować edukację. W każdej sytuacji, Dostawca powinien dostosować się do obowiązujących w jego kraju przepisów.

Wynagrodzenie

Dostawca zobowiązany jest do wypłaty wynagrodzenia swoim pracownikom zgodnie z obowiązującymi normami prawnymi, również za nadgodziny i dodatki wyrównawcze. Wynagrodzenie to powinno zaspokajać podstawowe potrzeby każdego człowieka. Pracownicy muszą posiadać pisemne i zrozumiałe informacje na temat warunków zatrudnienia i płac, zarówno przed podjęciem pracy jak i w każdym okresie rozliczeniowym. Zabrania się obniżania wypłaty ze względów dyscyplinarnych lub w innym przypadku nie przewidzianym w prawie krajowym.

Godziny pracy

Dostawca musi zapewnić, że godziny i dni pracy jego pracowników są zgodne z obowiązującym prawem krajowym. Zabronione jest regularne żądanie od pracowników pracy w wymiarze większym niż 48 godzin na tydzień. Należy im zapewnić co najmniej jeden dzień odpoczynku na tydzień.

Brak dyskryminacji i wolności zrzeszania się

Dostawca zakazuje jakiegokolwiek dyskryminacji w zatrudnianiu, wynagrodzeniach, w dostępie do szkoleń, awansie, wypowiedzeniu umowy lub przejściu na emeryturę z powodu rasy, kasty, narodowości, religii, wieku, niepełnosprawności, płci, orientacji seksualnej, przynależności do związków zawodowych, partii politycznych lub z innych powodów zabronionych przez prawo. Pracownicy, bez rozróżnienia, mają prawo do przyłączania się i do tworzenia związków zawodowych, według własnego wyboru oraz do udziału w negocjacjach zbiorowych.

Higiena i bezpieczeństwo

Dostawca musi przestrzegać zasad higieny i bezpieczeństwa, z uwzględnieniem szczególnych zagrożeń stanowiskowych. Pomieszczenia muszą być zbudowane i utrzymywane zgodnie z normami określonymi w obowiązującym regulaminie. Dostawca podejmuje środki zapobiegające szkodom materialnym i wypadkom, oraz proponuje każdemu pracownikowi regularne szkolenia z bezpieczeństwa i higieny pracy. Zapewnia on szybki dostęp do pomocy medycznej. Dostawca zapewnia swoim pracownikom dostęp do urządzeń sanitarnych i pitnej wody. Jeżeli zakwaterowanie jest zapewnione to powinno ono być czyste, bezpieczne i zaspokajać fundamentalne potrzeby pracowników.

Dobre praktyki biznesowe

Dostawca musi przestrzegać wszystkich przepisów i praw dotyczących prowadzenia działalności, w szczególności tych z zakresu walki z korupcją. Dostawca nie może bezpośrednio lub poprzez pośredników proponować jakichkolwiek korzyści osobistych, mając na celu utrzymanie działalności, lub innych świadczeń od osoby trzeciej prywatnej lub publicznej. Dostawca powinien odmówić jakichkolwiek korzyści tego typu od kogokolwiek w zamian za szczególne traktowanie strony trzeciej.

Ochrona środowiska

Dostawca musi prowadzić działalność zgodnie z otoczeniem i dostosować się do obowiązujących praw i przepisów w tym zakresie.

W przypadku eksportu, utrzymana norma będzie najbardziej restrykcyjna, pomiędzy tą kraju produkcji a kraju dostawy produktu.

Nazwisko i stanowisko podpisującego (prawny przedstawiciel Dostawcy)

.....
Zapoznałem się z niniejszym Kodeksem Postępowania i zobowiązuję się do jego przestrzegania w każdym punkcie w firmie....., której jestem prawnym reprezentantem.

Data i podpis

Pieczętka